

**Raport de activitate al Comisiei Paritare constituită la nivelul Direcției Generale de  
Asistență Socială și Protecția Copilului Brașov**  
**ANUL 2022**

Comisia paritara care si-a desfășurat activitatea în cadrul DGASPC Brașov, în anul 2022, a fost constituită prin Dispoziția nr. 18 din 10 ianuarie 2022.

În ceea ce privește activitatea desfășurată în condițiile legii, Comisia paritară din cadrul DGASPC Brașov a desfășurat următoarele activități:

1. în ședința din data de 03.03.2022 a fost analizat și avizat Planul anual de perfecționare pentru angajații din cadrul DGASPC Brașov.
2. în ședința din data de 25.05.2022 a fost analizată adresa nr. 37677 din 11.05.2022 prin care Sindicatul Județean al Asistenței Sociale și Administrației Publice Brașov, în care se solicită:

- la primul punct respectarea normei de lucru de 40 ore / săptămână în situația în care se solicită zi de concediu legal în cursul săptămânii, mai puțin de 5 zile. Comisia propune ca evidența orelor lucrate să fie gestionată de către șeful de structură în așa mod încât să se respecte norma de lucru de 40 ore săptămânal, în sensul că orele libere (concediu legal) și orele lucrate să însumeze 40 ore săptămânal, iar pontajul să reflecte realitatea. Propunem ca Procedura de sistem privind întocmirea foilor colective de prezență să fie modificată în mod corespunzător. Atragem atenția că în prezent pontajul nu reflectă realitatea, în sensul că zilnic sunt pontate 8 ore, ceea ce nu concordă cu programul din Regulamentul intern respectiv, luni – joi de la ora 8,00 – 16,30; vineri de la ora 8,00 – 14,00.

- în aliniatul doi, referitor la modificare Regulamentului intern, astfel încât să existe posibilitatea ca programul de lucru să fie decalat la cerere, Comisia, având în vedere prevederile art. 118 din Codul Muncii ”(1)Angajatorul poate stabili programe individualizate de muncă, cu acordul sau la solicitarea salariatului în cauză. (2) Programele individualizate de muncă presupun un

mod de organizare flexibil a timpului de muncă.(3) Durata zilnică a timpului de muncă este împărțită în două perioade: o perioadă fixă în care personalul se află simultan la locul de muncă și o perioadă variabilă, mobilă, în care salariatul își alege orele de sosire și de plecare, cu respectarea timpului de muncă zilnic.(4) Programul individualizat de muncă poate funcționa numai cu respectarea dispozițiilor [art. 112](#) și [114](#)”, opinează că există posibilitatea legală pentru aprobarea unor astfel de solicitări, cu condiția modificării Regulamentului intern în acest sens.

Având în vedere competențele și atribuțiile Comisiei paritare, obiectivele pentru anul 2022 au fost îndeplinite în tootalitate.

Președinte Comisia Paritară,  
Bathori Krisztina

Secretar Comisia Paritara,  
Ditcu Ioana Maria