



CAIET DE SARCINI

SERVICIILE MEDICALE DE MEDICINA MUNCII – 2024

Obiectul prezentului caiet de sarcini este ca Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Brașov să contracteze o firmă de profil pentru efectuarea de servicii medicale de medicina muncii prin care să se asigure supravegherea sănătății angajaților și prevenirea accidentelor de muncă și a bolilor profesionale (conform prevederilor alin.1, art.175 din Codul Muncii).

Având în vedere specificul activității angajaților DGASPC Brașov structura medicală abilitată să presteze servicii medicale de medicina muncii și medicina generală, care va satisface următoarele cerințe:

- examenul medical la angajare, examenul medical periodic și examenul medical la reluarea activității, urmărirea angajatelor cu sarcină în evoluție sau cu risc maternal influențat de condițiile de la locul de muncă.

precum și:

-vizitarea locurilor de muncă pe care le are în supraveghere;
-identificarea factorilor de risc și participarea la acțiunile de evaluare a acestora;
-supravegherea efectivă a condițiilor de igienă;
-colaborează cu angajatorii sau responsabilii de protecția muncii din unitate pentru evidența posturilor de lucru care necesită examene medicale suplimentare, testarea aptitudinilor și/sau control medical periodic, coordonarea măsurilor de prevenire și protecție;

-supravegherea sănătății angajaților prin efectuarea de examinări medicale la încadrarea în muncă, de adaptare, periodice, la reluarea muncii și la încetarea activității profesionale în respectivul loc de muncă, urmărirea angajatelor cu sarcină în evoluție sau cu risc maternal;
-stabilirea aptitudinii în muncă, cu ocazia oricărei examinări medicale prin evaluarea handicapului în relație cu munca;

- efectuarea de recomandări privind organizarea muncii, amenajarea ergonomică a locului de muncă, utilizarea în condiții de securitate a substanțelor folosite în procesul muncii, precum și repartizarea sarcinilor de muncă, ținând seama de capacitatea și aptitudinile angajaților de a le executa;
- organizarea primului ajutor și a tratamentului de urgență, precum și instruirea angajaților cu privire la aplicarea metodelor accesibile lor de prim ajutor și a procedurilor de urgență, dacă are competență în acest sens;
- consilierea angajatorului asupra unei bune adaptări a muncii la posibilitățile angajatului în circumstanțele speciale ale unor grupuri vulnerabile: femei gravide, mame în perioada de alăptare, adolescenți și persoane cu dizabilități;
- coordonarea procesului de recuperare a capacității de muncă, aplicarea principiilor ergonomiei în procesul de reabilitare;
- propune angajatorului: schimbarea locului de muncă sau a felului muncii unor salariați, determinată de starea de sănătate a acestora; trecerea temporară într-un alt post de muncă fără expunere la noxele sau fără solicitările care pun în pericol sănătatea angajatului sau împiedică/întârzie recuperarea dintr-o condiție patologică se face cu menținerea salariului; schimbarea locului de muncă sau a felului muncii presupune modificarea unor elemente esențiale ale contractului de muncă;
- colaborarea cu specialistul în psihologia muncii în vederea reabilitării angajaților cu probleme de sănătate mentală datorate unor factori aferenți procesului muncii și relațiilor interumane de la locul de muncă;
- recomandarea măsurilor adecvate privind sănătatea și securitatea în muncă a angajaților cu probleme speciale legate de utilizarea de droguri și consumul de alcool;
- întocmirea de rapoarte cât mai precise și mai complete către angajator, angajați și autoritățile competente, conform legii;
- stabilește în fiecare an un program de activitate pentru îmbunătățirea mediului de muncă din punct de vedere al sănătății în muncă pentru angajator, cu elemente specifice acestuia și supuse avizării comitetului de securitate și sănătate în muncă;
- participă la îmbunătățirea nivelului de securitate și sănătate în muncă, cerință esențială a unui sistem performant de management al securității și sănătății în muncă;
- medicul de medicina muncii este membru de drept în comitetul de securitate și sănătate în muncă, unde:
 1. elaborează raportul medical conform Legii nr.418/2004 art.15 și H.G. nr.355/2007 art.29, alin.(2);

2. consiliază reprezentanții angajatorului și ai angajaților asupra programelor de sănătate și securitate în muncă;
3. recomandă consultarea sistematică cu reprezentanții angajaților în probleme de medicină a muncii;
4. consiliază asupra modului de alegere și definire a programelor de sănătate, securitate și de mediu, care se vor realiza de către angajator;
5. coordonează discuțiile privind sănătatea în muncă astfel încât să conducă la un acord de opinii între angajator și reprezentanții angajaților;
6. consiliază asupra mijloacelor de monitorizare și de evaluare a programelor de sănătate adaptate la locul de muncă.

În plan strict medical, medicul de medicina muncii are următoarele responsabilități:

- recomandarea investigațiilor adecvate necesare pentru a stabili diagnosticul bolilor profesionale și/sau al celor legate de profesie;
- stabilirea diagnosticului bolilor profesionale și al celor legate de profesie;
- cercetează și declară cazurile de boli profesionale și înregistrează bolile legate de profesie, conform metodologiei prezentate în Legea nr. 319/2006, art.34, 35 și în secțiunile 6-10 (art.149-174) din Norma metodologica de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006;
- ține evidența și supraveghează bolile profesionale, bolile legate de profesie și supraveghează bolile cronice în relație cu munca;
- asigură managementul corect al serviciilor medicale de medicină a muncii prin:
 1. evaluarea priorităților de acțiune în domeniul sănătății în muncă;
 2. evaluarea calitatii serviciilor, promovând auditul cu privire la îngrijirile de sănătate în muncă;
 3. păstrarea datelor medicale ale serviciului sub strictă confidențialitate;
 4. conceperea unui program de instruire pentru personalul angajat prin serviciile de medicină a muncii și de sănătate și securitate în muncă.

Examenele medicale se finalizează, conform legii, cu eliberarea fișelor de aptitudine și a unui raport întocmit de medicul specialist de medicina muncii, care cuprinde comentariile și recomandările rezultate în urma evaluării stării de sănătate a angajaților.

CONDIȚII TEHNICE

Ofertantul trebuie să dovedească un înalt standard de calitate în prestarea serviciilor, printr-o dotare tehnică performantă și înalt profesionalism al resurselor umane disponibile.

Activitatea de evaluare a sănătății salariaților DGASPC Brașov se va executa în conformitate cu prevederile legale în vigoare, conform actelor normative următoare:

- Legea 319/2006 a securității și sănătății în muncă și normele metodologice de aplicare aprobate prin HG 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea 53/2003 - Codul Muncii, actualizat prin Legea 12/2015;
- Legea nr.346/2002, privind asigurările pentru accidente de muncă și boli profesionale, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 418/2004 privind statutul profesional al medicului de medicina muncii, cu modificările și completările ulterioare;
- HG 355/2007 privind supravegherea stării de sănătate a lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare;
- HG 1169 din 25/11/2011, pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor.

Firma care va asigura serviciile de sănătate va avea o atitudine imparțială și independentă față de orice aspect privind managementul resurselor umane aplicat în DGASPC Brașov. Medicul specialist de medicina muncii trebuie să manifeste exigență sporită în aprecierea compatibilității fizico - psihice și intelectuale a fiecărui angajat cu gradul de complexitate ale activității .

Ofertantul trebuie să prezinte certificate/autorizații/acreditări și documente legale de funcționare: certificat de înregistrare în Registrul Unic al Cabinetelor Medicale cu specialitatea medicală autorizată de către Direcția de Sănătate Publică inclusiv medicina muncii.

1.Serviciile medicale de medicina muncii prin care se efectuează un examen medical periodic pentru fiecare angajat al DGASPC Brașov - aparat de specialitate și servicii sociale

Cod CPV :85147000-1 Servicii medicale de medicina muncii

Aceste servicii se referă la examenul medical periodic pentru toate posturile instituției, respectiv **980** posturi aprobate în statul de funcții, la data întocmirii prezentului caiet de sarcini; astfel, contractul se va încheia pentru **980** posturi, iar plata facturii lunare se va face **STRICT** în funcție de numărul de salariați pentru care se întocmește factura respectivă. Menționăm că în luna martie 2024, **numărul efectiv de angajați ai instituției este de 850 persoane.**

Explicatie: numărul lunar de salariați poate diferi în funcție de dinamica personalului (angajări/ pensionări/ plecări din instituție, suspendări etc). Serviciile cuprind examenul clinic general anual conform legislației în vigoare.

Pe toată perioada derulării contractului, în cazul controlului periodic anual, acesta se va efectua la termenul legal după un program comun stabilit între achizitor și prestator la locul de muncă al angajatului prin deplasarea medicului de medicina muncii la sediile serviciilor sociale. În situația

efectuării examenului medical la angajare, cele privind protecția maternității, acestea se pot efectua la cabinetul medical propriu al prestatorului.

Medicul de medicina muncii va identifica tipul de analize medicale necesare pentru fiecare funcție (angajat) în parte în baza fișei de expunere la riscuri la locul muncii (Anexa 1).

Luând în calcul fluctuația de personal, pentru desfășurarea activității fără sincope, este necesar ca medicul de medicina muncii să dețină un punct de lucru în Municipiul Brașov.

CONDIȚII COMERCIALE

Fișele de aptitudine se vor elabora după efectuarea controlului medical.

La sfârșitul perioadelor de examinare medicală, firma prestatoare de servicii va prezenta **rapoarte finale** ale acțiunilor atât pe suport fizic (hârtie) cât și pe suport electronic (email), în limba română.

- **Modul de prezentare a ofertei:**

Oferta va cuprinde o propunere tehnică și o propunere financiară.

- **Modul de prezentare a propunerii tehnice:**

Propunerea tehnică va prezenta serviciile oferite și se va elabora astfel încât să răspundă punctual tuturor cerințelor solicitate în Caietul de sarcini.

- **Modul de prezentare a propunerii financiare:**

Propunerea financiară va conține prețul total oferit, în lei fără TVA, pentru toate serviciile solicitate în Caietul de sarcini, pentru un număr de 980 angajați. Pretul total oferit se va calcula după formula:

980 posturi x tarif unitar/persoană/lună pentru serviciile de medicina muncii x 8 luni, astfel cum sunt precizate la punctul 1 de mai sus.

Aceasta este valoarea care se va posta în SICAP și în funcție de care vor fi elaborate și evaluate ofertele.

Se estimează că durata contractului va fi de 8 luni în anul 2024 (01.05.2024-31.12.2024) cu posibilitatea prelungiri în perioada 01.01.2025-30.04.2024.

Totodată, operatorii economici vor posta și în catalogul electronic din SICAP valoarea totală oferită pentru serviciile solicitate, în lei fără TVA, pentru o durată de derulare a contractului de 8 luni, conform formulei de mai sus.

Oferta va prezenta detaliat **tariful unitar/persoană/lună pentru serviciile de medicina muncii**, prevăzute în caietul de sarcini.

OFERTA SE VA INTOCMI PENTRU UN NUMĂR TOTAL DE 980 posturi.

Tarifele unitare vor rămâne ferme și nu vor fi actualizate pe durata contractului.

Pentru investigațiile suplimentare ce pot fi recomandate de medicul de medicina muncii, și care conțin analizele prezentate în setul de analize menționat anterior, se va percepe angajatului același tarif oferit conform contractului.

MODALITĂȚI DE PLATĂ

Plata se face în lei, prin ordin de plată emis pe baza facturilor emise de furnizorul de servicii, în funcție de numărul efectiv de persoane pentru care au fost realizate serviciile.

SANȚIUNI PENTRU NEEEXECUTAREA LA TIMP SAU ÎN BUNE CONDIȚII A CONTRACTULUI.

Nerespectarea clauzelor contractuale are drept consecință încetarea raporturilor contractuale, la data producerii lor.

Aprobat, Director General	
Avizat, Sef Serviciu	
Intocmit,	

SERVICII MEDICALE MEDICINA MUNCII SOLICITATE PE CATEGORII ANGAJATI :

1. **Asistenti medicali si medici:** ex. Clinic, testare acuitate vizuala, AntiHCV, AgHBS, HIV, Fisa aptitudine
2. **Maseur, kinetoterapeut, fiziokinetoterapeut :** ex. Clinic, testare acuitate vizuala, AntiHCV, AgHBS, HIV, Fisa aptitudine
3. **Ingrijitor, infirmiere, parinte social, sector alimentar si ture noapte :** ex. Clinic, testare acuitate vizuala, coprocultura 2/an, ex coproparazitologic /anual, glicemie/an, EKG/an, FISA Aptitudine/2/an
4. **Magazioner , spalatoreasa, bucatar, sector alimentar :** ex. Clinic, testare acuitate vizuala, coprocultura si ex. coproparazitologic semestrial, 2/an, Fisa aptitudine
5. **Muncitor intretinere, soferi, paznic, cu ture noapte / lucru inaltime:** ex. Clinic, testare acuitate vizuala, EKG, glicemie, audiograma, probe vestibulare, fisa aptitudine
6. **TESA :** ex. Clinic, testare acuitate vizuala, fisa aptitudine
7. **TESA cu autoturism in interes serviciu :**ex. Clinic, testare acuitate vizuala, EKG, glicemie, audiograma, probe vestibulare, fisa aptitudine
8. **Asistenti maternali ,alti angajati cu atributii in sector alimentar , ture noapte si ingrijire persoane cu dizabilitati:** ex. Clinic, testare acuitate vizuala, coprocultura 2/an, ex coproparazitologic /anual, glicemie/an, EKG/an, FISA Aptitudine/2/an, AntiHCV, agHBS, HIV/1/AN
9. **Angajati cu atributii in sector alimentar:** ex, clinic, testare acuitate vizuala, coprocultura si ex. Coproparazitologic / 2/an, Fisa aptitudine
10. **Educatori, asistenti sociali, psihologi:** ex clinic, testare acuitate vizuala, Fisa aptitudine